

SCRISOARE DE INTENȚIE

Numele și prenumele **Vancea Anca Iulia Gabriela**

Funcția pentru care candidez **membru în consiliul teritorial OAR**

Am deținut funcții în foruri de conducere sau comisii*:

1. La filială - funcția de ... în perioada ... și cea mai importantă realizare a fost ...
2. La Ordinul Arhitecților din România - funcția de ... în perioada ... și cea mai importantă realizare a fost ...

3. Nu am deținut nicio funcție (bifat)

Motivele pentru care candidez și ce mă recomandă:

CINE SUNT ȘI DE CE CANDIDEZ?

Sunt arhitect cu peste 15 ani de experiență, format la Facultatea de Arhitectură și Urbanism a Universității Tehnice Cluj-Napoca. Mi-am construit parcursul profesional pas cu pas — de la primele stagii de practică la birouri consacrate din Cluj, la rolul de arhitect proiectant și, din 2014, de administrator al S.C. Metaform Design S.R.L. Am lucrat în proiectare de arhitectură, urbanism și amenajarea teritoriului, de la locuințe și ansambluri multifuncționale până la planuri urbanistice generale pentru municipii și comune din județul Cluj. Această experiență diversă m-a ajutat să înțeleg profesia din unghiuri diferite — al creației, al responsabilității tehnice și al realităților din teren.

Am trăit pe propria piele frustrările pe care le trăiesc zilnic colegii mei — birocrăția excesivă, lipsa unor proceduri clare și predictibile, dificultatea de a obține informații utile în timp util, sentimentul că profesia noastră este subevaluată și prea puțin protejată. Tocmai de aceea cred că este momentul să nu mai aștept ca lucrurile să se schimbe, ci să contribuim activ la schimbarea lor. OAR nu trebuie să fie doar o structură administrativă — poate și trebuie să fie un partener real al fiecărui arhitect, în fiecare zi de practică. Membrii Consiliului Teritorial au rolul esențial de a

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

transforma această viziune în decizii concrete, iar eu vreau să fiu parte din această echipă.

Candidez pentru un loc în Consiliul Teritorial OAR pentru că vreau să pun experiența mea de peste 15 ani în slujba breslei. Știu ce înseamnă să lupți pentru fiecare autorizație, să navighezi printre reglementări contradictorii, să livrezi calitate în condiții dificile. Și tocmai pentru că știu, cred că pot contribui la construirea unui OAR mai eficient, mai aproape de membrii săi și mai relevant în societate. **Viziunea mea este simplă: un Ordin care nu doar observă problemele breslei, ci le rezolvă în timp real, redevinând spațiul în care fiecare coleg se simte înțeles, protejat, ghidat și, mai ales, susținut în fiecare zi de practică.**

Aceste direcții se regăsesc în platforma candidaturii la poziția de Președinte a lui Claudiu Salanță, candidatură pe care o susțin cu toată convingerea.

Platforma pe care o consider comună cu Claudiu este detaliată în continuare:

Vă propun un OAR Transilvania care simplifică, sprijină și ghidează, prin trei piloni:

1. Pilonul de BAZA – digitalizare, debirocratizare, predictibilitate
2. Pilonul de DEZVOLTARE – respect, calitate, meritocrație
3. Pilonul de CONSOLIDARE – cultură, educație, informare

Pentru că un OAR Transilvania tot mai util și activ pentru membri înseamnă o profesie mai puternică, iar un OAR Transilvania mai aproape de arhitecți devine, firesc, mai relevant pentru mediul construit și societate.

1. Pilonul de BAZĂ - digitalizare, debirocratizare, predictibilitate

Un simplu de ce?

Pierdem timp semnificativ în procese administrative neclare și repetitive, fără instrumente care să susțină eficient practica și, în loc să ne concentrăm pe actul de creație, ajungem să nu fim altceva decât niște „curieri de lux” în lupta administrativă pentru obținerea actelor necesare. Trăim într-o eră a evoluției tehnologice, participăm la ședințe de urbanism online, semnăm digital, avem resurse imense doar

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

prin utilizarea telefonului și totuși nu putem participa la alegerile filialei printr-un vot deschis online, nu putem accesa direct informațiile de care avem nevoie pentru a avea un avantaj competitiv pentru a oferi informațiile corecte în timp util. Depindem de mult prea mult subiectivism funcțional și nu de proceduri clare, transparente, predictibile care să ne sprijine.

Ce soluții propunem?

Vă propunem să nu mai așteptăm viitorul, ci să-l construim împreună acum, prin:

- Procedură clară de verificare a conformității administrative în vederea emiterii autorizațiilor de construire, elaborată prin colaborare cu arhitecții din administrații, astfel încât să fie asigurat un sistem unitar, obiectiv de verificare a proiectelor, bazat pe un check-list clar;
- Bibliotecă digitală de resurse în care să fie disponibile resursele necesare desfășurării și dezvoltării profesiei (baza de date ANCPI, glosar de termeni, glosar de situații și rezolvări, documentații de urbanism în formate digitale, proiectele institutelor de proiectare, contracte tip, modelele de cereri actualizate, legislația, normativele, bune practici, ș.a.)
- Digitalizarea OAR Transilvania în vederea implicării active a membrilor prin utilizarea instrumentelor digitale actuale (grupuri de comunicare, votare online, ș.a.)

Dacă am reușit să digitalizăm administrația județeană, știu cum să transform și Ordinul într-un instrument agil, care să lucreze pentru arhitect, nu invers. Să trecem de la „o să se facă” la „e la un click distanță”. **#digital**

2. Pilonul de DEZVOLTARE – respect, calitate, meritocrație

Un simplu de ce?

Profesia a ajuns să fie subevaluată, ajungând să se discute de „proiectanți” și nu de arhitecți, de onorarii minime și nu de calitate, de complezență și nu de meritocrație. Cred că respectul pentru profesie începe cu protecția acesteia și cu promovarea și recunoașterea socială a arhitectului ca promotor al valorii calității în arhitectură și mediului construit.

Ce soluții propunem?

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

Vă propun un OAR Transilvania în care membri să simtă că aparțin unei bresle puternice și nu sunt doar niște plătitori de taxe, prin:

- Asistență juridică acordată în permanență membrilor în vederea apărării intereselor profesionale ale breslei (arhitectul este parte a unei bresle și trebuie să beneficieze de protecția acesteia), clauze contractuale de protecție a breslei, educarea beneficiarilor privind valoarea onorariilor, combaterea semnăturilor de complezență (care răpesc tinerilor arhitecți șansa de a-și exercita profesia);
- Concursuri de soluții agile, ca și instrument principal de atribuire a contractelor de proiectare, axate pe calitate și nu pe onorariu. Concursuri pentru proiecte în mediul rural, Concursuri de idei care să promoveze atât calitatea arhitecturală, cât și relevanța arhitectului în dezvoltarea mediului construit. Introducerea concursului de soluții de tipul „schiță de schiță”, accesibile arhitecților la început de drum.

Este timpul să redevenim o breaslă care își protejează valorile, nu doar își administrează membrii. Vă propun un Ordin care să lupte pentru ca arhitectura să fie tratată ca o investiție în viitor, nu ca o cheltuială pe un onorariu minim.

3. Pilonul de CONSOLIDARE – cultură, educație, informare

Un simplu de ce?

Societatea are nevoie de repere, de generarea unei culturi a arhitecturii de calitate, de păstrare și dezvoltarea identității arhitecturale locale, centrată pe proiecte de calitate și arhitecți. Trăim o perioadă în care social media este un instrument prin care calitatea arhitecturii poate fi promovată poate ajunge la masa critică care să aducă schimbarea. Dezvoltarea profesională permanentă este o necesitate și OAR Transilvania poate să fie liantul pentru asta oferind kituri de start în profesie, cursuri de formare continuă, ghiduri, discuții profesionale, implicare activă în stagiatură, prezență în școli printr-o colaborare cu De-a arhitectura. Schimbarea vine prin implicare.

Ce soluții propunem?

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

Vă propunem să contribuim împreună la dezvoltarea unei comunități și culturi profesionale, prin:

- Comunicare și prezentă on-line adaptată perioadei actuale. De ce nu am avea video-uri, fotografii, postări cu proiectele de calitate prin care să fie promovată calitate arhitecturii și rolul arhitectului în societate?
- Prezența arhitectului și arhitecturii în educația societății privind reperatele de bună practică, privind calitatea arhitecturii, privind politicile publice de arhitectură. Cum ar arăta lucrurile dacă am avea anual 50 de clase de elevi care să învețe despre arhitectură? Cum ar arăta orașele și satele dacă am avea mai mulți arhitecți alături de comunitate?
- Cultivarea comunității profesionale, sprijinirea arhitecților aflați în diferite etape ale carierei, mentorat și transfer de know-how, dialog profesional și multidisciplinar;
- Parteneriate cu mediul universitar, cu administrațiile publice, cu breslele creative în vederea promovării și susținerii reciproce, conștientizării și creșterea vizibilității profesiei în societate;

Haideți să transformăm OAR Transilvania într-o voce puternică, respectată și ascultată. Vă invit să trecem de la „s-ar putea” la „se întâmplă”.

*Activitățile concrete pe care intenționez să le propun și/sau realizez
pentru atingerea obiectivelor propuse*

Cred în puterea comunității noastre profesionale și știu că împreună cu echipa de arhitecți implicați și dedicați pe care o am alături, putem să realizăm grupurile de lucru deschise membrilor OAR Transilvania, care să contribuie la realizarea obiectivelor propuse, după cum urmează:

- **Standard unitar de verificare** – elaborarea de către grupul de lucru format din arhitecți ai filialei și arhitecții din administrațiile locale, a unui set de proceduri de verificare a documentațiilor, obiective și predictibile.
- **Biblioteca digitală de arhitectură** – crearea unei platforme integrate care să asigure membrilor acces la resursele esențiale pentru desfășurarea activității (date cadastrale, urbanistice, contracte, cereri ...)

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

- **Democrație digitală** – Implementarea unui sistem securizat de vot electronic și a unei comunități de consultare online (wathapp) care să permită o implicare activă a membrilor în decizii.
- **Asistență juridică** – parteneriate pentru asigurarea unor servicii de asistență juridică permanentă dedicată breslei, proactivă.
- **Concursuri de soluții** – promovarea și organizare de concursuri de soluții agile, ca instrument principal de atribuire a contractelor, inclusiv transferul de know-how de la OAR central la filială.
- **Combaterea semnăturilor de complezență** – prin identificarea cazurilor din exteriorul filialei și în interiorul filialei, coroborate cu acțiuni disciplinare rapide.
- **Comunicarea digitală** – dezvoltarea de materiale pentru platformele de social media (Facebook, LinkedIn, Tik-Tok ...) care să fie utilizate pentru promovarea constantă a rolului arhitectului, a arhitecturii. Realizarea de materiale video, foto cu proiectele membrilor, precum și un portal care să adune portofoliul de proiecte al membrilor, făcând ușor accesul cetățenilor către breaslă.
- **Arhitectură în educație** - extinderea programelor de tip „De-a Arhitectura” la nivelul întregii filiale, corelată cu acțiuni deschise ale OAR Transilvania care să permită atât copiilor, cât și adulților, să interacționeze direct cu valorile arhitecturii și urbanismului. Ne propunem să transformăm Ordinul într-un educator social care să explice comunității beneficiile unui spațiu construit cu responsabilitate.
- **Mentorat și transfer de know-how** - organizarea de sesiuni periodice de dialog profesional între generații, facilitând transferul de experiență tehnică de la seniori către stagiați și tineri arhitecți.
- **Parteneriate strategice** - Încheierea de protocoale de colaborare cu mediul universitar, administrațiile publice și breslele creative conexe, pentru creșterea vizibilității și influenței profesiei în politicile publice.

Viziunea mea este simplă: un OAR Transilvania care să lucreze cu și pentru arhitecți, să coaguleze o comunitate profesională, să aducă relevanța și valoarea arhitecturii de calitate în mediul construit. Cred cu tărie, că alături de echipa pe care o propun și arhitecții din filială care ni se vor alătura, avem resursele, know-how-ul și

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită

energia de a debloca sisteme, de a reclădi încrederea și de a oferi un model de bune practici pentru arhitecți și arhitectură de calitate.

Data 30 martie 2026 Semnătura Anca Vancea

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită