

SCRISOARE DE INTENȚIE

Numele și prenumele STAN ALEXANDRA-GEORGIANA

Funcția pentru care candidez MEMBRU AL CONSILIULUI TERITORIAL

Am deținut funcții în foruri de conducere sau comisii*:

1. La filială - funcția de _____ - _____

în perioada _____ - _____

și cea mai importantă realizare a fost _____ - _____

2. La Ordinul Arhitecților din România

funcția de _____ - _____ în perioada _____ - _____

și cea mai importantă realizare a fost _____ - _____

3. Nu am deținut nicio funcție (se bifează prin încercuirea numărului)

Motivele pentru care candidez și ce mă recomandă:

Rezumarea într-un număr restrâns de cuvinte al acestui subpunct ar arăta astfel: curiozitate, motivație, creativitate. Într-o manieră descriptivă și încrezătoare, consider că lucrurile și rezultate bune în activitatea noastră profesională, și nu numai, apar în cadrul unor comunități întemeiate pe valori comune. În acest sens, implicarea tinerilor arhitecți în cadrul activității Ordinului Arhitecților din România este esențială și chiar dacă este prezentă la un nivel scăzut, observ un potențial efervescent. Doresc să contribuie cu valorile pe care le-am ales încă din formarea educațională și pe care le consider esențiale în acest parcurs profesional precum adaptabilitatea, ambiția, generozitatea, inclusivitatea.

Obiectivele pe care le am în vedere, dacă voi fi ales/aleasă

Intențiile asupra activității din cadrul Consiliului Teritorial al Ordinului Arhitecților din România, cuprinde în mare prezența și afirmarea tinerilor arhitecți.

Un prim obiectiv se referă la transpunerea și implementarea calităților tinerilor arhitecți precum versatilitatea, perseverența și aș îndrăzni să menționez și latura vizionară, în cadrul acestei profesii, mai precis în afara activității de proiectare. Consider vitală implicarea tinerilor sub diferite forme în cadrul Ordinului, pe lângă afirmarea profesională specifică vârstei.

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită


Un al doilea obiectiv principal este reprezentat de sentimentul de apartenență în cadrul breslei încă de la începutul activității profesionale. Formarea generațiilor tinere prin implicare directă în cadrul problematicilor profesiei de arhitect, prin generozitatea dăruirii timpului și cunoștințelor pot conduce spre apariția unor adevărați catalizatori în breasla arhitecților, a unor adevărate puncte de legătură, soluționare și implemetare de strategii necesare.

Activitățile concrete pe care intenționez să le propun și/sau realizez
pentru atingerea obiectivelor propuse

Mijloacele principale prin care consider că se pot implementa obiectivele menționate sunt reprezentate de inițiativele de colaborare și oportunitățile de întâlnire și de comunicare. Pe de o parte, problematicile actuale ale stațiarilor și tinerilor arhitecți în raport cu profesia, dar și subiectele de interes ale întregii profesii la nivel național își pot găsi soluționare prin serii de activități și întâlniri (fizice cel mai de impact, dar și de domeniul online-ului).

Într-o ordine total aleatorie enumăr câteva posibile exemple: workshop-uri despre software-urile de actualitate extrem de utile în desfășurarea profesiei precum Building Information Modeling, colectare periodică de provocări (anonime sau nu) din domeniilor de interes și dificultățile curente precum înțelegerea rolului arhitectului în societate, relația cu piața economică, beneficiari sau administrațiile publice, formarea profesională continuă prin inițiative practice în colaborare cu membrii Ordinului (cursuri) sau specialiști din domenii conexe (vizite, training-uri practice în zona de producție, implementare soluții tehnice), dar și aria de cercetare academică sau organizații nonguvernamentale (colaborarea cu școlile de vară) și bineînțeles din aria reprezentării legale a profesiei.

Data 02.04.2026

Semnătura 

* indiferent dacă este comisie aleasă sau numită