

SCRISOARE DE INTENȚIE

Numele și prenumele: NEGRU VLAD ANDREI

Funcția pentru care candidez: Membru Consiliul Teritorial

Am deținut funcții în foruri de conducere sau comisii*:

1. La filială - funcția de Membru Consiliul Teritorial

în perioada 2006 - 2010 _____

și cea mai importantă realizare a fost: Realizarea Contractului de mandat pentru reprezentarea OAR în CTATU _____

2. La Ordinul Arhitecților din România

funcția de _____ în perioada _____

și cea mai importantă realizare a fost _____

3. Nu am deținut nicio funcție (se bifează prin încercuirea numărului)

Motivele pentru care candidez și ce mă recomandă:

Sunt arhitect și urbanist, am 47 de ani și sunt pasionat de profesia noastră. În 24 ani de carieră am realizat proiecte în mai multe țări, m-am implicat în ultimii 10 ani în administrație ca parte a procesului de avizare și mă mândresc să am alături în Ordin colegi pe care am avut privilegiul să-i îndrum ca profesor și formator. Candidez din nou, după 15 ani la o poziție în conducerea Ordinului considerând că este necesar să mutăm focusul pe problemele și viața de zi cu zi a arhitectului.

Obiectivele pe care le am în vedere, dacă voi fi ales/aleasă

Activitățile concrete pe care intenționez să le propun și/sau realizez
pentru atingerea obiectivelor propuse

În cazul în care voi fi ales, îmi voi orienta activitatea în jurul câtorva direcții principale:

1. Una dintre problemele majore cu care ne confruntăm în activitatea curentă, pe lângă nivelul ridicat de birocrație, este aplicarea neuniformă a legislației și lipsa de cunoaștere a acesteia în cadrul aparatului administrativ. Mă refer în mod special la nerespectarea termenelor legale, la ignorarea cadrului de conținut și la rezistența față de procesul de digitalizare.

Consider necesar ca Ordinul să abordeze public aceste aspecte, să susțină un dialog constant cu instituțiile administrative și să adopte o poziție fermă atunci când acest dialog este refuzat. De asemenea, stabilirea unor practici unitare în rândul membrilor, în raport cu solicitările nelegale ale autorităților, ar aduce beneficii întregii profesii.

2. Consider esențial ca funcția de Arhitect Șef să fie ocupată exclusiv de arhitecți. În viziunea mea, aceștia trebuie să rămână în cadrul Ordinului și să beneficieze de protecția acestuia împotriva presiunilor care îi pot determina să acționeze contrar convingerilor profesionale sau cadrului legal. Totodată, Arhitecții Șefi ar trebui să răspundă în fața comisiilor de disciplină ale Ordinului pentru activitatea desfășurată în administrație. Sunt conștient că această schimbare presupune modificări de paradigmă și legislative, însă apariția OUG 31/2025 și OUG 7/2026 indică faptul că există deschidere pentru dialog la nivel guvernamental.

3. În ultimii ani, profesia de arhitect și-a pierdut din prestigiul de odinioară, ca urmare a unor factori atât interni, cât și externi. Un factor intern semnificativ este fenomenul semnăturii de complezență, care necesită o abordare fermă, inclusiv prin prisma caracterului penal al faptei. Pe de altă parte, factorii externi țin de utilizarea improprie a termenului „arhitect” în contexte fără legătură cu profesia, precum „arhitect de sistem”, „arhitect hardware” sau „arhitect de interior”, în cazul unor persoane care au urmat cursuri scurte, neacreditate și nerecunoscute academic.

Aceste direcții se regăsesc în platforma candidaturii la poziția de Președinte a lui Claudiu Salanță, candidatură pe care o susțin cu toată convingerea și acre se mulează perfect pe politicile pe care le-am detaliat la punctul al doilea.

Platforma pe care o consider comună cu Claudiu este detaliată în continuare:

Vă propun un OAR Transilvania care simplifică, sprijină și ghidează, prin trei piloni:

1. Pilonul de BAZA – digitalizare, debirocratizare, predictibilitate
2. Pilonul de DEZVOLTARE – respect, calitate, meritocrație
3. Pilonul de CONSOLIDARE – cultură, educație, informare

Pentru că un OAR Transilvania tot mai util și activ pentru membri înseamnă o profesie mai puternică, iar un OAR Transilvania mai aproape de arhitecți devine, firesc, mai relevant pentru mediul construit și societate.

1. Pilonul de BAZĂ - digitalizare, debirocratizare, predictibilitate

Un simplu de ce?

Pierdem timp semnificativ în procese administrative neclare și repetitive, fără instrumente care să susțină eficient practica și, în loc să ne concentrăm pe actul de creație, ajungem să nu fim altceva decât niște „curieri de lux” în lupta administrativă pentru obținerea actelor necesare. Trăim într-o eră a evoluției tehnologice, participăm la ședințe de urbanism online, semnăm digital, avem resurse imense doar prin utilizarea telefonului și totuși nu putem participa la alegerile filialei printr-un vot deschis online, nu putem accesa direct informațiile de care avem nevoie pentru a avea un avantaj competitiv pentru a oferi informațiile corecte în timp util. Depindem de mult prea mult subiectivism funcțional și nu de proceduri clare, transparente, predictibile care să ne sprijine.

Ce soluții propunem?

Vă propunem să nu mai așteptăm viitorul, ci să-l construim împreună acum, prin:

- Procedură clară de verificare a conformității administrative în vederea emiterii autorizațiilor de construire, elaborată prin colaborare cu arhitecții din administrații, astfel încât să fie asigurat un sistem unitar, obiectiv de verificare a proiectelor, bazat pe un check-list clar;
- Bibliotecă digitală de resurse în care să fie disponibile resursele necesare desfășurării și dezvoltării profesiei (baza de date ANCPI, glosar de termeni, glosar de situații și rezolvări, documentații de urbanism în formate digitale, proiectele institutelor de proiectare, contracte tip, modelele de cereri actualizate, legislația, normativele, bune practici, ș.a.)
- Digitalizarea OAR Transilvania în vederea implicării active a membrilor prin utilizarea instrumentelor digitale actuale (grupuri de comunicare, votare online, ș.a.)

Dacă am reușit să digitalizăm administrația județeană, știu cum să transform și Ordinul într-un instrument agil, care să lucreze pentru arhitect, nu invers. Să trecem de la „o să se facă” la „e la un click distanță”. **#digital**

2. Pilonul de DEZVOLTARE – respect, calitate, meritocrație

Un simplu de ce?

Profesia a ajuns să fie subevaluată, ajungând să se discute de „proiectanți” și nu de arhitecți, de onorarii minime și nu de calitate, de complezență și nu de meritocrație. Cred că respectul pentru profesie începe cu protecția acesteia și cu promovarea și recunoașterea socială a arhitectului ca promotor al valorii calității în arhitectură și mediului construit.

Ce soluții propunem?

Vă propun un OAR Transilvania în care membri să simtă că aparțin unei bresle puternice și nu sunt doar niște plătitori de taxe, prin:

- Asistență juridică acordată în permanență membrilor în vederea apărării intereselor profesionale ale breslei (arhitectul este parte a unei bresle și trebuie să beneficieze de protecția acesteia), clauze contractuale de protecție a breslei, educarea beneficiarilor privind valoarea onorariilor, combaterea semnăturilor de complezență (care răpesc tinerilor arhitecți șansa de a-și exercita profesia);
- Concursuri de soluții agile, ca și instrument principal de atribuire a contractelor de proiectare, axate pe calitate și nu pe onorariu. Concursuri pentru proiecte în mediul rural, Concursuri de idei care să promoveze atât calitatea arhitecturală, cât și relevanța arhitectului în dezvoltarea mediului construit. Introducerea concursului de soluții de tipul „schiță de schiță”, accesibile arhitecților la început de drum.

Este timpul să redevenim o breaslă care își protejează valorile, nu doar își administrează membrii. Vă propun un Ordin care să lupte pentru ca arhitectura să fie tratată ca o investiție în viitor, nu ca o cheltuială pe un onorariu minim.

3. Pilonul de CONSOLIDARE – cultură, educație, informare

Un simplu de ce?

Societatea are nevoie de repere, de generarea unei culturi a arhitecturii de calitate, de păstrare și dezvoltarea identității arhitecturale locale, centrată pe proiecte de calitate și arhitecți. Trăim o perioadă în care social media este un instrument prin care calitatea arhitecturii poate fi promovată poate ajunge la masa critică care să aducă schimbarea. Dezvoltarea profesională permanentă este o necesitate și OAR Transilvania poate să fie liantul pentru asta oferind kituri de start în profesie, cursuri de formare continuă, ghiduri, discuții profesionale, implicare activă în stagiatură, prezență în școli printr-o colaborare cu De-a arhitectura. Schimbarea vine prin implicare.

Ce soluții propunem?

Vă propunem să contribuim împreună la dezvoltarea unei comunități și culturi profesionale, prin:

- Comunicare și prezentă on-line adaptată perioadei actuale. De ce nu am avea video-uri, fotografii, postări cu proiectele de calitate prin care să fie promovată calitate arhitecturii și rolul arhitectului în societate?
- Prezența arhitectului și arhitecturii în educația societății privind reperele de bună practică, privind calitatea arhitecturii, privind politicile publice de arhitectură. Cum ar arăta

lucrurile dacă am avea anual 50 de clase de elevi care să învețe despre arhitectură?
Cum ar arăta orașele și satele dacă am avea mai mulți arhitecți alături de comunitate?

- Cultivarea comunității profesionale, sprijinirea arhitecților aflați în diferite etape ale carierei, mentorat și transfer de know-how, dialog profesional și multidisciplinar;
- Parteneriate cu mediul universitar, cu administrațiile publice, cu breslele creative în vederea promovării și susținerii reciproce, conștientizării și creșterea vizibilității profesiei în societate;

Haideți să transformăm OAR Transilvania într-o voce puternică, respectată și ascultată. Vă invit să trecem de la „s-ar putea” la „se întâmplă”.

*Activitățile concrete pe care intenționez să le propun și/sau realizez
pentru atingerea obiectivelor propuse*

Cred în puterea comunității noastre profesionale și știu că împreună cu echipa de arhitecți implicați și dedicați pe care o am alături, putem să realizăm grupurile de lucru deschise membrilor OAR Transilvania, care să contribuie la realizarea obiectivelor propuse, după cum urmează:

- **Standard unitar de verificare** – elaborarea de către grupul de lucru format din arhitecți ai filialei și arhitecții din administrațiile locale, a unui set de proceduri de verificare a documentațiilor, obiective și predictibile.
- **Biblioteca digitală de arhitectură** – crearea unei platforme integrate care să asigure membrilor acces la resursele esențiale pentru desfășurarea activității (date cadastrale, urbanistice, contracte, cereri ...)
- **Democrație digitală** – Implementarea unui sistem securizat de vot electronic și a unei comunități de consultare online (wathapp) care să permită o implicare activă a membrilor în decizii.
- **Asistență juridică** – parteneriate pentru asigurarea unor servicii de asistență juridică permanentă dedicată breslei, proactivă.
- **Concursuri de soluții** – promovarea și organizare de concursuri de soluții agile, ca instrument principal de atribuire a contractelor, inclusiv transferul de know-how de la OAR central la filială.
- **Combaterea semnăturilor de complezență** – prin identificarea cazurilor din exteriorul filialei și în interiorul filialei, coroborate cu acțiuni disciplinare rapide.
- **Comunicarea digitală** – dezvoltarea de materiale pentru platformele de social media (Facebook, LinkedIn, Tik-Tok ...) care să fie utilizate pentru promovarea constantă a rolului

arhitectului, a arhitecturii. Realizarea de materiale video, foto cu proiectele membrilor, precum și un portal care să adune portofoliul de proiecte al membrilor, făcând ușor accesul cetățenilor către breaslă.

- **Arhitectură în educație** - extinderea programelor de tip „De-a Arhitectura” la nivelul întregii filiale, corelată cu acțiuni deschise ale OAR Transilvania care să permită atât copiilor, cât și adulților, să interacționeze direct cu valorile arhitecturii și urbanismului. Ne propunem să transformăm Ordinul într-un educator social care să explice comunității beneficiile unui spațiu construit cu responsabilitate.
- **Mentorat și transfer de know-how** - organizarea de sesiuni periodice de dialog profesional între generații, facilitând transferul de experiență tehnică de la seniori către stagiați și tineri arhitecți.
- **Parteneriate strategice** - Încheierea de protocoale de colaborare cu mediul universitar, administrațiile publice și breslele creative conexe, pentru creșterea vizibilității și influenței profesiei în politicile publice.

Data 30.03.2026

Semnătura _____