

O.A.R. TRANSILVANIA	
INTRARE	Nr. 63
IEȘIRE	07.04.2026
Data	



ORDINUL
ARHITECTILOR
DIN ROMÂNIA
TRANSILVANIA

Proces verbal al ședinței extraordinare de Consiliu Teritorial – prezență fizică

Bd. Eroilor nr.22, ap.10
400129 Cluj-Napoca, jud. Cluj

09 Aprilie 2026

T: +40 (0)264 450 375
F: +40 (0)264 450 375
E: secretar@oartransilvania.ro
W: www.oartransilvania.ro

Prezenți: arh. Daniela Maier – președinte

arh. Monica Rațiu – vicepreședinte

arh. Dan Domșa – vicepreședinte

arh. Cosmin Morărescu – vicepreședinte

arh. Robert Iozsa

arh. Marius Tărău

arh. Guttmann Szabolcs

arh. Andrei Varga

arh. Mihai Racu

arh. Sofia Gîrda

arh. Ioana Aleseei

arh. Sonia Nicula

arh. Mihai Matei

arh. Cristian Cantor

arh. Anca Virginaș

arh. Ovidiu Gabor

arh. Cristian Urcan

Ordinea de zi: organizarea conferinței teritoriale la data de 30 Aprilie 2026

Daniela Maier: luând în considerare candidaturile unor funcționari publici – salariați pe banul public cu un orar de 8 ore – la funcțiile filialei trebuie să dezbaterem azi următoarele aspecte :

- **Analiza juridică necesară:** Clarificarea detaliată a candidaturilor este esențială pentru a preveni conflictele de interese.
- **Riscurile validării:** Incompatibilitățile pot paraliza funcționarea Consiliului, necesitând măsuri de prevenire.
- **Documente suplimentare cerute:** Candidații în conflicte de interese trebuie să prezinte documente de confirmare trei zile înainte de conferință.
- **Consultarea colectivă:** Se impune o reglementare internă pentru a evita conflictele similare și pentru asumarea responsabilităților.



- **Transparentizarea procesului electoral:** Comunicarea clară a informațiilor va preveni zvonurile ce pot afecta încrederea membrilor

Bd. Eroilor nr.22, ap.10
400129 Cluj-Napoca, jud. Cluj

T: +40 (0)264 450 375
F: +40 (0)264 450 375
E: secretar@oartransilvania.ro
W: www.oartransilvania.ro

Comisia de validare și secretariatul OART

- Comisia de validare nu are temei legal sau regulamentar în a invalida vreo candidatură însă, având în vedere posibilele implicații solicită candidaților care ocupă funcții publice să depună un document semnat de șeful lor direct care să ateste că nu există incompatibilitate legislativă, cu termen-limită de trei zile înainte de conferință

Secretariatul OART

- Redactează și distribuie către toți membrii filialei un pachet complet de răspunsuri și opinii juridice primite de la ANI și alte instituții, pentru informarea transparentă a membrilor

Comisia de validare și organizatorii conferinței

- Comunică public, în cadrul conferinței teritoriale, aspectele legate de vulnerabilitățile identificate privind compatibilitățile candidaților, dar validează candidaturile conform regulamentului și legislației actual
- Asigură prezența avocatului în comisia de numărare a voturilor și permite accesul observatorilor în sala în care va avea loc numărarea buletinelor de vot - înainte ca procesul de numărare să înceapă - pentru transparență

Secretariatul și organizatorii conferinței

- Pregătesc ordinea de zi și modul de desfășurare a conferinței, inclusiv programul alocării timpului candidaților pentru prezentări

Membrii ordinului și organizatorii conferinței

- Dacă la ora 17:00 în ziua de 09 aprilie nu se confirmă prezența în sala de conferință a majorității simple a membrilor filialei, filiala organizează în aceea zi o dezbatere publică cu candidații înainte pentru transparentizarea procesului electoral și reducerea tensiunilor

VALIDAREA CANDIDATURILOR ȘI ASPECTELE JURIDICE CONEXE

- Discuția a clarificat necesitatea unei analize juridice detaliate pentru validarea candidaturilor în contextul legislației complexe și multiplelor conflicte de interese posibile.
- **Necesitatea unei clarificări juridice complete pentru validare** a fost subliniată de către dl Guttman Szabolcs, care a explicat că răspunsurile primite de la Ordinul Național și Agenția Națională de Integritate (ANI) sunt insuficiente pentru a acoperi toate aspectele legale, inclusiv Legea 161 din 2003 privind incompatibilitățile funcției publice
 - S-a punctat că simpla absență a unei incompatibilități explicite în legea specifică nu exclude conflictele de interese structurale sau alte restricții legale
 - A fost solicitat un punct de vedere detaliat, motivat și cumulativ, care să analizeze fiecare situație concretă expusă, inclusiv compatibilitatea funcției de arhitect șef și cea de președinte de filială
 - Se dorește evitarea unor vulnerabilități care ar putea duce la anularea procesului electoral prin sesizări ulterioare la ANI
- **Riscurile incompatibilităților și potențialele disfuncționalități** au fost evidențiate, inclusiv situația în care mai mulți candidați sunt în funcții publice în consilii județene sau primării, ceea ce ar putea paraliza funcționarea Consiliului Teritorial în cazul validării lor, fără clarificări suplimentare



- S-a subliniat că nu este intenția de a bloca candidaturile, ci de a proteja procesul și integritatea organizației
- Se atrage atenția asupra faptului că validarea fără clarificări poate cauza situații în care membri cu conflicte de interese exercită simultan funcții de control și decizie
- După turul de masă rezultă propunerea solicitării de documente suplimentare pentru candidații aflați în situații de potențial conflict de interese, precum o certificare semnată de angajator sau de șeful direct, care să confirme absența incompatibilităților și asumarea responsabilității
 - Termenul sugerat este de trei zile înainte de conferință pentru a putea include documentele în dosarul de candidatură
 - Această cerință nu este o sancțiune, ci un pas pentru asigurarea transparenței și validității procesului electoral
- **Consultarea și asumarea responsabilității colective** pentru decizii, având în vedere că legislația nu reglementează clar aceste situații și că se impune o reglementare internă care să prevină viitoare conflicte similare
 - Se insistă pe asumarea unei decizii clare, elegante și aplicabile pentru a evita acuzații de neglijență sau lipsă de transparență

ASPECTE ORGANIZATORICE ȘI PROCESUALE ALE CONFERINȚEI ELECTORALE

- S-au stabilit proceduri clare pentru buna desfășurare a conferinței de validare și votare, în contextul lipsei unor reglementări perfecte și a unor situații fără precedent.
- **Comisia de validare a candidaturilor** va valida candidaturile conform documentelor existente, cu mențiunea că pot exista puncte vulnerabile care trebuie comunicate membrilor filialei
 - Se va trimite un pachet de răspunsuri oficiale cu toate documentele primite de la ANI și alte instituții către toți membrii filialei
 - Comisia nu va condiționa validarea de documente suplimentare, dar va recomanda candidaților să clarifice situațiile semnalate
- **Formarea comisiei pentru numărarea voturilor** a fost decisă să fie formată din minim 3 și maxim 5 membri, cu prezența obligatorie a unui avocatului consultant al filialei pentru asigurarea legalității procesului
 - S-a propus ca membri să fie aleși în ordinea înscrierii, cu un număr restrâns pentru eficiență
 - Publicul și candidații vor avea acces liber în sala de numărare pentru transparență totală, înainte de procesul de numărare al voturilor
- **Regulile privind ordinea de zi și votarea la conferință** permit ca ordinea de prezentare a subiectelor să poată fi modificată prin vot, fără a anula conferința
 - Se recomandă limitarea timpului alocat fiecărui candidat pentru prezentare la câteva minute (5 minute pentru candidații la președinție și câte 2 minute pentru celalalte structuri ale filialei), pentru eficiență și echitate
 - S-a discutat despre imposibilitatea votului online, delegarea votului și necesitatea prezenței fizice pentru vot



- **Comunicarea deschisă și transparența procesului electoral** sunt priorități, inclusiv prin facilitarea accesului la informații și posibilitatea candidaților de a-și exprima pozițiile public și în cadrul conferinței

Bd. Eroilor nr.22, ap.10
400129 Cluj-Napoca, jud. Cluj

T: +40 (0)264 450 375

F: +40 (0)264 450 375

E: secretar@oartransilvania.ro

W: www.oartransilvania.ro

RESPONSABILITAȚI ȘI RISCURI LEGATE DE FUNCȚIILE PUBLICE ALE CANDIDAȚILOR

- S-a discutat despre impactul exercitării simultane a funcțiilor publice solicitante și a celor în conducerea organizației, cu riscuri clare pentru buna funcționare a Ordinului.
- **Conflictul de interese structural** este definit ca o situație în care candidatul trebuie să se abțină constant de la anumite decizii, ceea ce face imposibilă combinarea celor două funcții pe termen nelimitat
 - Aceasta înseamnă că delegarea responsabilității sau abținerea nu sunt soluții viabile pe termen lung
 - Se subliniază că legislația cere informarea imediată a superiorilor ierarhici în caz de conflict și abținerea de la decizii compromițătoare.
- **Încărcarea programului și capacitatea de implicare** în funcția de președinte al filialei a fost pusă sub semnul întrebării, mai ales în cazul candidaților cu normă întreagă în administrația publică
 - Se pune problema cum se vor împărți eforturile între serviciul de stat și responsabilitățile în cadrul Ordinului
 - Se consideră necesară o asumare clară a timpului disponibil pentru funcția de conducere profesională
- **Risc de blocaj instituțional** în cazul validării unor candidați aflați în situații incompatibile, care ar putea conduce la incapacitatea Consiliului Teritorial de a funcționa corect
 - S-a menționat necesitatea ca angajatorii publici să dea un punct de vedere privind compatibilitatea funcțiilor exercitate
 - Acest lucru ar reduce riscurile de conflicte și ar asigura o colaborare transparentă între funcțiile publice și cele profesionale

ATITUDINEA ȘI CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ ÎN CONTEXTUL ELECTORAL

- S-a evidențiat importanța respectului, transparenței și dialogului deschis în gestionarea unor situații tensionate generate de alegeri și de poziții de putere.
- **Discuțiile au subliniat necesitatea respectului reciproc** în fața pozițiilor de forță, evitarea intimidărilor și adoptarea unui discurs echilibrat în fața colegilor
 - Se atrage atenția asupra presiunilor și comportamentelor agresive din mediul online și în timpul dezbaterilor
 - S-a remarcat evoluția unor membri care au învățat să gestioneze astfel de situații cu calm și profesionalism
- **Democrația internă și corectitudinea procesului electoral** sunt valori esențiale, inclusiv acceptarea alegerii majorității chiar dacă pot exista critici sau nemulțumiri
 - Majoritatea celor prezenți au subliniat că fiecare candidat are puncte tari și slabe, iar alegerea corectă este responsabilitatea membrilor



- Se menționează că sancționarea sau blocarea candidaturilor pe motive neclare ar crea tensiuni și ar afecta coeziunea organizației
- **Transmiterea transparentă a informațiilor către membri este esențială** pentru a evita zvonurile și interpretările greșite care pot afecta încrederea în proces
 - Se va comunica clar situația juridică și riscurile identificate, fără a face acuzații directe, pentru a lăsa decizia membrilor liberă și informată

Bd. Eroilor nr.22, ap.10
400129 Cluj-Napoca, jud. Cluj
T: +40 (0)264 450 375
F: +40 (0)264 450 375
E: secretar@oartransilvania.ro
W: www.oartransilvania.ro

PERSPECTIVE STRATEGICE ȘI PLANURI PE TERMEN MEDIU

- S-a discutat despre nevoia de a găsi soluții pe termen lung pentru clarificarea și reglementarea situațiilor de incompatibilitate și pentru asigurarea funcționării eficiente a Ordinului.
- **Propunerea de a crea o reglementare internă clară** care să prevină situații similare în viitor și să asigure o funcționare stabilă și corectă a Ordinului
 - Aceasta ar trebui susținută de noii membri ai Consiliului Național pentru modificarea regulamentelor
 - Se dorește o soluție elegantă, asumată colectiv, care să elimine incertitudinile actuale
- **Acceptarea și integrarea noilor generații și schimbări culturale** în profesie au fost menționate ca un element esențial pentru evoluția organizației
 - Se evidențiază importanța susținerii tinerilor arhitecți pentru a asigura continuitatea și dezvoltarea profesională
 - Se menționează provocările legate de menținerea energiei și implicării în fața volumului mare de muncă și responsabilități
- **Menținerea unui climat de colaborare și susținere** între membri este considerată vitală pentru succesul pe termen lung al Ordinului
 - Se dorește ca mandatul curent să fie dus la bun sfârșit cu responsabilitate și încredere reciprocă
 - Se subliniază importanța păstrării moștenirii pozitive și a consensului profesional în fața provocărilor viitoare

Secretar executiv

Ec. Oana Bucea